

KATA PENGANTAR

Pertama-tama kami panjatkan puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas Rahmat dan Karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019.

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap kementerian lembaga dan satuan kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok-fungsi serta pengelolaan sumber dayanya dengan menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKjIP) yang dibuat berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah ditetapkan.

Penetapan rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima tahun 2019 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2019 yaitu sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Agama Bima kepada masyarakat.

Dalam menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 ini, Pengadilan Agama berpedoman kepada Blue Print atau Cetak Biru Mahkamah Agung tahun 2010-2035, Rencana Strategi Pengadilan Agama Bima 2015-2019, pencapaian kinerja tahun 2018, serta Rencana Kinerja dan Anggaran Pengadilan Agama Bima Tahun 2019.

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam penetapan rencana kinerja tahunan Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 ini, semoga kita semua dapat bekerjasama dalam melaksanakan dan mencapai kinerja yang telah ditetapkan di tahun 2019 dengan baik.

Bima, 8 Januari 2019

PENGADILAN AGAMA BIMA,
Wakil Ketua,

Drs. H.MUHIDIN, MH
NIP. 19631231.199403.1.040

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan.....	2
 BAB II RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	 3
 BAB III P E N U T U P 	 6



1



1



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengadilan Agama Bima merupakan salah satu unit organisasi peradilan di bawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan di wilayah hukum Kabupaten Bima dan Bima Kota yang terdiri dari 18 Kecamatan dengan 193 desa untuk wilayah Kabupaten Bima dan 5 Kecamatan 38 Kelurahan untuk wilayah Bima Kota.

Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Agama Bima tidak dapat terlepas dari birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Birokrasi bertugas mengelola pelayanan dan melaksanakan berbagai keputusan politik kedalam berbagai kebijakan politik baik secara teknis maupun dalam kegiatan operasional.

Birokrasi merupakan faktor penentu keberhasilan keseluruhan agenda program termasuk dalam rangka mewujudkan aparatur peradilan yang bersih dan bebas dari KKN sehingga para birokrat yang ada di Pengadilan Agama Bima dapat mewujudkan pemerintahan yang baik (good governance). Sebagai pelaksana Pengadilan Tingkat Pertama, Pengadilan Agama Bima mempunyai visi yang menginduk kepada Mahkamah Agung RI, yaitu : “Mewujudkan Pengadilan Agama Bima Yang Prima, Transparan dan Akuntabel”.

Pengadilan Agama Bima sebagai pelaksana Pelayan Publik dalam hal Pelayanan dan Penegakan Hukum harus mempertanggungjawabkan kinerja kepada publik. Agar dapat terukur dengan baik, Pengadilan Agama Bima haruslah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan yang akan dijadikan sebagai acuan dalam menilai kinerjanya dalam melaksanakan Tugas Pokok dan Fungsinya dalam 1 (satu) Tahun.

Selain itu, Rencana Kinerja Tahunan merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Agama Bima untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalanannya kinerja Pengadilan Agama Bima menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Agama Bima telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2019 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Agama Tingkat Pertama

B. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima tahun 2019 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2019 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 kepada masyarakat.



BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis Pengadilan Agama Bima 2015-2019 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Agama Bima telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang Berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Agama Bima dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kinerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut:

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2019**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Anggaran (Rp)
Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%	Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	Peningkatan Manajemen Peradilan Agama	• Penyelesaian Administrasi perkara yang kurang dari 5 bulan		
	b. Persentase Perkara yang diselesaikan tepat waktu	95%			• Perkara dilingkungan peradilan agama yang diselesaikan melalui pembebasan biaya perkara	100%	61.250.000
	c. Persentase penurunan sisa perkara	90%			• Perkara di lingkungan peradilan agama yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	100%	70.000.000
	c. Persentasi Perkara yang tidak melakukan upaya hukum: • Banding • Kasasi • PK	95%			• Jam layanan posbakum pada peradilan agama	100%	48.000.000
	d. Indeks responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	75%			• Tenaga teknis peradilan agama yang berkompeten di bidang administrasi peradilan		
Peningkatan Efektivitas	a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak	100%			• Pengadilan agama yang meningkat dalam		

Pengelolaan Penyelesaian Perkara	tepat waktu				pelayanan publik		
	b. Persentase Perkara yang diselesaikan melalui mediasi	10%					
	c. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding, Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100%					
	d. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (ekonomi syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%					
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%					
	b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan	100%					
	c. Persentase perkara Permohonan (<i>Voluntair</i>) identitas hokum	100%					
	d. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%					
Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi).	1%					

BAB IV

P E N U T U P

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2019 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Agama Bima sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Agama Bima tahun 2019 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun (PKT) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Agama Bima Tahun 2019, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas terhadap masyarakat dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.

